

WAKACYJNE STAŻE ZAWODOWE U PRACODAWCÓW ZAKOŃCZONE.



W ramach projektu „CKZ – Kierunek przyszłość” w miesiącach czerwiec - lipiec grupa dziesięciu uczniów z klas drugich i trzecich, miała możliwość skorzystania z płatnych staży u pracodawców. Terminy stażu zostały uzgodnione między uczniem, pracodawcą a szkołą, a warunkiem uczestnictwa była podpisana umowa. Wymiar stażu to 150 godzin, za które uczniowie otrzymują stypendium stażowe. Grupa uczniów kształcących się w zawodzie technik mechatronik odbyła czterotygodniowy staż w firmach branżowych i zakładach pracy w okresie od 27.06.2022 do 22.07.2022r pozostałe kierunki technik pojazdów samochodowych, technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki i technik chłodnictwa i klimatyzacji w okresie od 04.07.2022 do 29.07.2022r.

Do projektu zaproszono lokalne przedsiębiorstwa w których uczniowie chcieli odbyć staże zawodowe:

- **CAWIK Jarosław Markowski, Wysokie Mazowieckie;**
- **AGRO RADO Radosław Fiedorczuk Wólka Duża;**
- **ROLKRZYCH Krzysztof Mioduszeński, Święck Wielki;**
- **Mechanika Pojazdowa Blacharstwo-Lakiernictwo Marek Żochowski, Szepietowo;**
- **Naprawa pojazdów Mariusz Czarkowski, Jabłoń Dąbrowa ;**
- **GAMA GROUP Szepietowscy, Wysokie Mazowieckie;**
- **Zakład Stolarski Konrad Olędzki, Szepietowo.**

Celem staży było podniesienie umiejętności, kompetencji i kwalifikacji młodych osób, które po zakończeniu kolejnego etapu edukacji wejdą na rynek pracy. To okazja do zdobycia doświadczenia, poznania rzeczywistych warunków pracy i oczekiwań pracodawców, a także możliwość weryfikacji zdobytej w szkole wiedzy i podjęcia decyzji dotyczącej dalszej ścieżki kariery zawodowej.

Nadzór nad stażystami w przedsiębiorstwach sprawował opiekun wskazani przez pracodawców, którzy mieli za zadanie nadzorowanie pracy stażystów, dbanie o bezpieczeństwo oraz poprawne wykonywanie powierzonych im zadań. Monitorowali również nabywanie nowych umiejętności i kompetencji przez swoich podopiecznych - część z nich otrzymała propozycję zatrudnienia po zakończeniu szkoły.

Do głównych korzyści dla ucznia z realizacji płatnych staży u pracodawców należą:

- możliwość pogłębienia i zdobycia nowej wiedzy, umiejętności i kompetencji wykraczających poza zakres kształcenia praktycznego w szkole
- zdobycie doświadczenia, a tym samym lepsze dopasowanie do lokalnego rynku pracy,
- sprawdzenie się w rzeczywistych warunkach pracy i możliwość współpracy w zespole pracowniczym,
- nawiązanie kontaktu z potencjalnym pracodawcą i możliwość zainicjowania dalszej współpracy, mającej na celu zatrudnienie absolwenta,
- wynagrodzenie w postaci stypendium stażowego,
- udokumentowany przebieg realizacji stażu, możliwość wykazania doświadczenia w dokumentach rekrutacyjnych, np. CV,
- ułatwiony start w dorosłe życie - rozpoczęcie kariery zawodowej.

Do głównych korzyści dla szkoły z realizacji przez jej uczniów staży należą:



- pogłębianie współpracy z pracodawcami, która dotychczas opierała się głównie na organizacji zgodnych z programem kształcenia praktyk i innych obowiązkowych działań realizowanych przez szkołę,
- możliwość nawiązania współpracy z nowymi pracodawcami,
- wsparcie w wypełnianiu zadań szkoły wynikających z przepisów prawa oświatowego,
- zwiększenie szansy absolwentów szkoły na zatrudnienie przez pracodawców,
- rozszerzenie oferty edukacyjnej szkoły
- możliwość przedstawienia uczniom lepszej oferty kształcenia zawodowego z uwzględnieniem potrzeb pracodawców.

Do głównych korzyści pracodawcy przyjmujących uczniów na staż należą:

- kształcenie potencjalnych nowych pracowników w sposób zgodny z zapotrzebowaniem firmy,
- poniesienie mniejszych kosztów związanych z rekrutacją i szkoleniem nowych pracowników,
- refundacja dodatku do wynagrodzenia w związku z pełnieniem funkcji opiekuna stażysty,
- podjęcie współpracy ze szkołami w zakresie opracowywania i wdrażania zmian w kształceniu zawodowym,
- budowanie dobrego wizerunku firmy jako organizacji odpowiedzialnej społecznie (współpracującej z sektorem edukacji),
- odciążenie innych pracowników w okresie letnim dzięki zaangażowaniu dopasowanego do oczekiwań pracodawcy stażysty.

Wszyscy uczniowie po zakończonym stażu są bardzo zadowoleni, ponieważ praca w lokalnych firmach dała im możliwość sprawdzenia swoich umiejętności, nauczenia się czegoś nowego, oraz możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w kształconym przez nich kierunku. Ponadto uczniowie otrzymali zaświadczenia i certyfikaty odbytych staży zawodowych, co ułatwi im w przyszłości podjęcie pracy, poprzez zdobyte doświadczenie.

Beata Roszkowska-Kopańska.

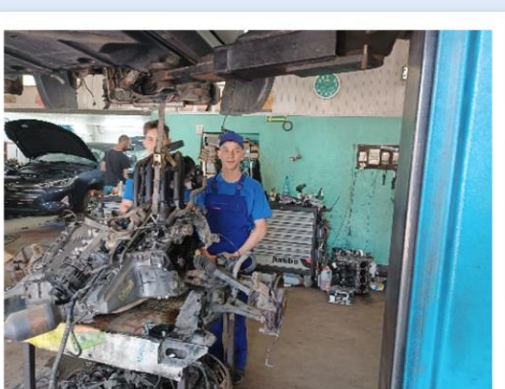
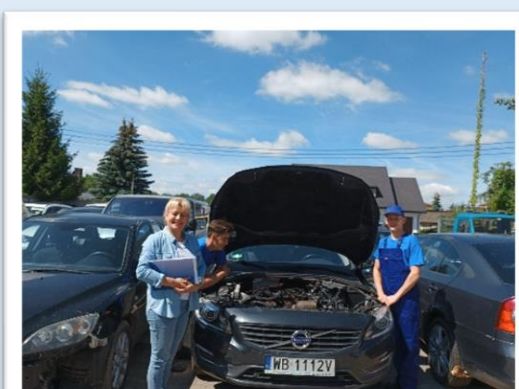
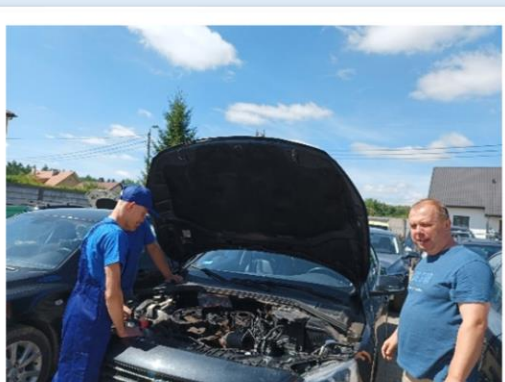




Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

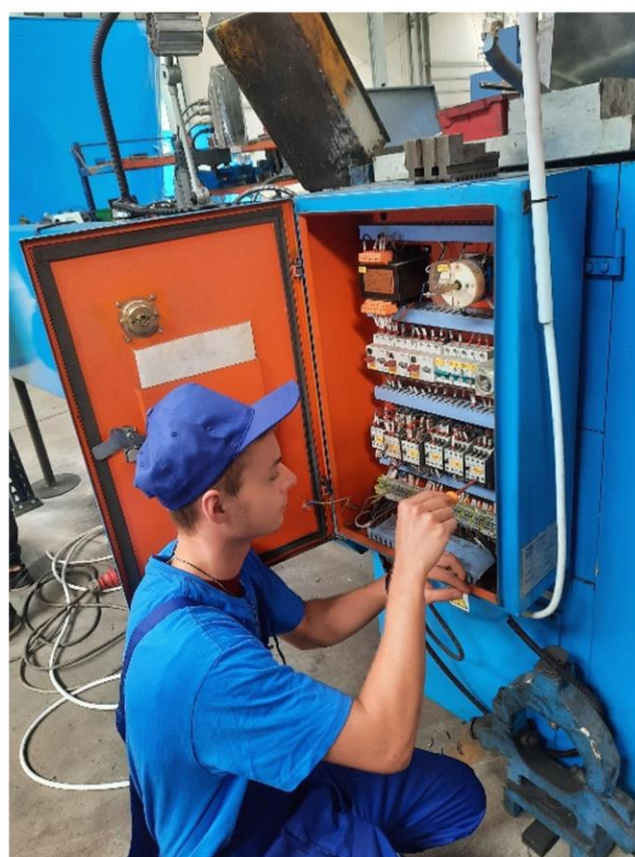




Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny





Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

